

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
COMUNA TURNU ROȘU

DISPOZIȚIA Nr.41

privind convocarea Consiliului local al comunei Turnu Roșu, în ședința extraordinară

Primarul comunei Turnu Roșu, județul Sibiu,

În conformitate cu prevederile art.133 , alin.1, art.134 , alin.1, lit.a coroborat cu alin.3,lit.a ,alin.5 ,art.135,art.136 alin.8 ,art.155 alin.1,lit.b coroborat cu alin.3,lit.b si art.196 , alin.1 , lit.b din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE :

Art.1. (1) Se convoacă Consiliul Local al Comunei Turnu Roșu,județul Sibiu în ședința extraordinară convocată de îndată pentru data de 06.03.2025 ora:15:00. Ședința va avea loc prin mijloace electronice-Platforma Zoom-cu proiectul ordinei de zi prevăzut în anexa la prezenta dispoziție, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Proiectul ordinei de zi se aduce la cunostinta locuitorilor comunei Turnu Rosu prin afisare la sediul primariei si prin publicare pe pagina de internet.

Art.2.Materialele înscrise pe proiectul ordinei de zi pot fi : consultate la sediul primariei comunei Turnu Roșu-la secretarul general al comunei sau pe site-ul institutiei, fiind transmise ,în conditiile legii pe baza unui convocator ,în scris, consilierilor locali ,prin grija secretarului general al comunei.

Art.3. Membrii Consiliului local al comunei Turnu Rosu sunt invitati să formuleze și să depună amendamentele la proiectul de hotărâre.

Art.4. Prezenta dispozitie se poate contesta în temeiul condițiilor prevederilor Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ ,cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.5. Dispozița se va comunica :Institutiei Prefectului- Județul Sibiu ,consilierilor locali și se aduce la cunostinta publică prin afisare si publicare de catre secretarul general al comunei Turnu Rosu , judetul Sibiu.

Emisă în Turnu Roșu la data de 05.03.2025

Primar,
Anghel Andreea-Cornelia



Contrasemnează,
Secretar general
Bobeșiu Vasile



Difuzat: 1 ex.Inst.Pref-Jud.Sibiu; 1 ex.dos.disp;1 ex.dos. sed.;1 ex.primar;1 ex.afisare

	Inițiator	Proiect de hotărâre	Avizul Comisie	Compartiment raport de specialitate
1.	Primar Anghel Andreea- Cornelia	Proiect de hotărâre nr.28/2025 privind alegerea președintelui de ședință	Comisia B-	Raport de specialitate nr. 1599 din 05.03.2025 Secretar general Bobeșiu Vasile
2.	Primar Anghel Andreea- Cornelia.	Proiect de hotărâre 29/2025 Pentru înșușirea Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie	Comisia A-	Raport de specialitate nr. 1601 din 05.03.2025 Secretar general Bobeșiu Vasile

Primar,
Anghel Andreea-Cornelia



Contrasemnează,
Secretar general
Bobeșiu Vasile



PRIMĂRIA COMUNEI TURNU ROȘU

STR. OLTEJ, NR.54, COD.557285, C.I.F. 4603519

TEL:0269/527888, FAX:0269/527601

JUDEȚUL SIBIU

Nr.1603 din 05.03.2025

PRIMĂRIA TURNU ROȘU¹

SECRETARUL GENERAL

Către,

COMISIA PENTRU BUGET-FINANTE, PATRIMONIU, AMENAJAREA TERITORIULUI SI URBANISM, PROTECTIA MEDIULUI, TURISM, FONDURI EUROPENE SI STRATEGII DE DEZVOLTARE COMUNITARA²

Doamnei presedinte,

Spre stiinta domnului secretar,

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv prevederile art. 15 alin. (1) lit. a) si ale art. 91 din Regulamentul de organizare si functionare a Consiliului Local al Comunei Turnu Roșu³, se transmit spre avizare catre COMISIA PENTRU BUGET-FINANTE, PATRIMONIU, AMENAJAREA TERITORIULUI SI URBANISM, PROTECTIA MEDIULUI, TURISM, FONDURI EUROPENE SI STRATEGII DE DEZVOLTARE COMUNITARA

Urmatoarele documente:

Nr. crt.	Documentul trimis pentru avizare/elaborarea unui raport	Initiator	Data-limita pentru adoptarea avizului/raportului
1.	Proiect de hotărâre nr.29/2025 Pentru înșușirea Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie	Primar Anghel Andreea-Cornelia	06.03.2025 Ora 14:45

Secretarul general al Comunei Turnu Roșu
Bobeșiu Vasile



PRIMĂRIA COMUNEI TURNU ROȘU

STR. OLTEȚ, NR.54, COD.557285, C.I.F. 4603519

TEL:0269/527888, FAX:0269/527601

JUDEȚUL SIBIU

Nr.1602 din 05.03.2025

PRIMĂRIA TURNU ROȘU¹
SECRETARUL GENERAL

Către,

COMISIA PENTRU PROBLEME JURIDICE, SERVICII PUBLICE, AGRICULTURA, COMERT, INVATAMANT, CULTURA, CULTE, TINERET SI SPORT, SANATATE, MUNCA, PROTECTIE SOCIALA SI ORDINE PUBLICA

Doamnei presedinte,

Spre stiinta domnului secretar,

Avand in vedere prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv prevederile art. 15 alin. (1) lit. a) si ale art. 91 din Regulamentul de organizare si functionare a Consiliului Local al Comunei Turnu Roșu³, se transmit spre avizare catre COMISIA PENTRU PROBLEME JURIDICE, SERVICII PUBLICE, AGRICULTURA, COMERT, INVATAMANT, CULTURA, CULTE, TINERET SI SPORT, SANATATE, MUNCA, PROTECTIE SOCIALA SI ORDINE PUBLICA

Urmatoarele documente:

Nr. crt.	Documentul trimis pentru avizare/elaborarea unui raport	Initiator	Data-limita pentru adoptarea avizului/raportului
1.	Proiect de hotărâre nr.28/2025 privind alegerea președintelui de ședință	Primar Anghel Andreea-Cornelia	06.03.2024 Ora: 14.45

Secretarul general al Comunei Turnu Roșu
Bobesiu Vasile



ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
COMUNA TURNU ROȘU
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.28

privind alegerea președintelui de sedință

Consiliul local al comunei Turnu Rosu , judetul Sibiu ,întrunit în sesiune extraordinară convocată de îndată în data de.....

Analizând:

- Referatul de aprobare nr.1598 din 05.03.2025, întocmit de primarul comunei;
- Raportul de specialitate nr.1599 din 05.03.2025 privind necesitatea desemnării președintelui de sesiune, în condițiile legii,

Având în vedere propunerea privind alegerea președintelui de sesiune,

În temeiul dispozițiilor art. 123 ,art.129, art.136 alin.8, art.139 alin 1 , art.196 alin1, lit.a art.243 alin.1 lit.a, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ,cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Articol unic. Se alege doamna (domnul) președinte de sesiune al sesiunii extraordinare a Consiliului Local al comunei Turnu Roșu , judetul Sibiu, convocată în data de

Turnu Roșu la data de 05.03.2025

Inițiator,

Primar,

Anghel Andreea-Cornelia



Avizat,

Secretar general

Bobeșiu Vasile



PRIMĂRIA COMUNEI TURNU ROȘU

STR. OLTET, NR.54, COD.557285, C.I.F. 4603519

TEL:0269/527888, FAX:0269/527601

JUDEȚUL SIBIU

Nr.1598 din 05.03.2025

REFERAT DE APROBARE

La Proiectului de hotărâre privind alegerea

președintelui de ședință extraordinară a Consiliului Local Turnu Roșu, aferentă lunii martie, anul 2025

Consiliul local alege dintre membrii săi, prin hotărâre adoptată cu votul deschis cu majoritate simplă, un presedinte de sedinta, pe o perioada de cel mult 3 luni, care va conduce sesiunile consiliului și va semna hotărârile adoptate de acesta.

În cazul în care presedintele de sedinta lipsește, la propunerea consilierilor locali, din rândul acestora este ales un alt presedinte de sedinta, prin hotărâre adoptată cu majoritate simplă, care conduce sedinta respectivă. Acesta exercită pentru această sedinta atribuțiile prevăzute de Codul Administrativ pentru presedintele de sedinta.

Având în vedere precizările de mai sus și în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 57/2019 – Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă înaintez spre analiză și deliberare prezentul proiect de hotărâre privind alegerea președintelui de ședință extraordinară aferentă lunii martie, anul 2025.

Primar,

Anghel Andreea-Cornelia



PRIMĂRIA COMUNEI TURNU ROȘU

STR. OLTEȚ, NR.54, COD.557285, C.I.F. 4603519

TEL:0269/527888, FAX:0269/527601

JUDEȚUL SIBIU

Nr. 1599 din 05.03.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

referitor la alegerea

președintelui de ședință aferent ședinței extraordinare a Consiliului Local Turnu Roșu din luna martie, anul 2025

Proiectul de hotărâre are ca obiect alegerea președintelui de ședință a Consiliului local al Comunei Turnu Roșu pentru ședința extraordinară convocată aferentă lunii martie.

Proiectul de hotărâre are ca temei de drept prevederile art. 123 alin. (1) și (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

• Art. 123 alin. (1): "După declararea ca legal constituit, consiliul local alege dintre membrii săi, în termenul stabilit prin regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local, un președinte de ședință, pe o perioadă de cel mult 3 luni, care conduce ședințele consiliului și semnează hotărârile adoptate de acesta. Președintele de ședință se alege prin vot deschis cu majoritate simplă, prevăzută la art. 5, lit. ee)."

Principalele atribuții ale președintelui de ședință sunt expres prevăzute la art. 123 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

„(1) Președintele de ședință exercită următoarele atribuții principale:

a) conduce sedintele consiliului local;

b) supune votului consilierilor locali proiectele de hotarari si anunta rezultatul votarii, cu precizarea voturilor pentru, a voturilor impotriva si a abtinerilor numarate si evidentiuate de secretarul general al unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale in procesul-verbal al sedintei;

c) semneaza procesul-verbal al sedintei;

d) asigura mentinerea ordinii, in conditiile regulamentului de organizare si functionare a consiliului local;

e) supune votului consilierilor locali orice problema care intra in competenta de solutionare a consiliului local;

f) aplica, daca este cazul, sanctiunile prevazute la art. 233 alin. (1) sau propune consiliului aplicarea unor asemenea sanctiuni, dupa caz;

g) îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, de regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local sau alte însărcinări date de către consiliul local.

În conformitate cu dispozițiile art. 123 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în situația absenței președintelui de ședință în intervalul pentru care a fost ales, se va proceda la alegerea unui alt președinte de ședință, la propunerea consilierilor locali. Acesta exercită atribuțiile conferite de lege pentru președintele de ședință.

Proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale și de oportunitate, drept pentru care, , supunem aprobării consiliului local alegerea unui președinte de ședință pentru ședința extraordinară a Consiliului Local Turnu Roșu din luna martie, anul 2025.

Secretar general
Bobeșiu Vasile





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
COMUNA TURNU ROȘU
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.29

Pentru înșușirea Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Consiliul Local al comunei Turnu Rosu, întrunit în ședință extraordinară în data de ____ 2025;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.1600 din 05.03.2025 al primarului comunei privind imperativitatea reglementării, din punct de vedere juridic, a situației salariale angajaților instituției,
- Raportul de specialitate nr.1601 din 05.03.2025 al doamnei Streinu Mariana, inspector resurse-umane privind necesitatea înșușirii Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie,
- Procesul verbal al ședinței ordinare a Consiliului Local Turnu Roșu nr.1477 din 27.02.2025 prin care s-a consemnat faptul că s-a adus la cunoștință consilierilor locali despre asumarea primarului de a emite o dispoziție pentru corecția salarială în baza *Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024*.
- Procesul verbal nr.1491 din 28.02.2025 de informare a angajaților privind necesitatea corecției salariale asumat de către angajator, reprezentanți ai angajaților, precum și în solidar de către toți angajații.

În conformitate cu dispozițiile:

- art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul

aparaturii de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;

- Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salarizați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat**, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, **situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală**, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;
- Hotărârea Consiliului Local al Comunei Turnu Roșu nr.58/2024 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Turnu Roșu .
- Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie**, și anume:
 - 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci **se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.**
 - 2) **În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului**, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.
 - 3) Principiul ierarhizării se prezumă că a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL, sau a nivelurilor diferențiate de salarizare exprimate în salarii de bază valorice și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), **nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**
 - 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**
- Normele de clarificare și îndrumare transmise de către **Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale**, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază **obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim**, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;
- **Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR**, obligatoriu pentru părți

în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord
îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

În temeiul prevederilor art.129 alin.2, lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.136 alin.8, art.139
alin.2 lit.a și art.196, alin 1 lit.a și art.243 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind
Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

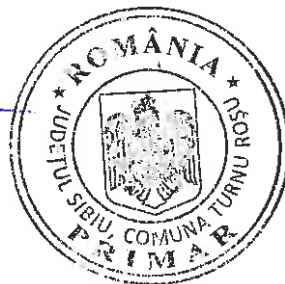
PROPUNE :

Art.1. Se *însușește Dispoziția Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025* privind
refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie
2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164
din Codul muncii privind salariul minim pe economie, conform anexei la prezentul proiect de
hotărâre.

Art.2. Cu îndeplinirea prezentei se însărcinează primarul comunei Turnu Roșu-doamna Anghel
Andreea-Cornelia și aparatul de specialitate

Turnu Roșu la data de 05.03.2025

Inițiator,
Primar
Anghel Andreea-Cornelia



Avizat,
Secretar general al comunei
Bobeșiu Vasile

DISPOZIȚIA NR.37

privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare,*
potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024,
în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare,
a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;
- f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, *hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salariați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat*, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, *situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală*, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;
- g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Turnu Roșu nr.58/2024 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Turnu Roșu .
- h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie, și anume:**
 - 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.
 - 2) În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.

3) Principiul ierarhizării se prezumă că a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL, sau a nivelurilor diferențiate de salarizare exprimate în salarii de bază valorice și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), **nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**

4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**

i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către *Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale*, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază *obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim*, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;

j) *Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun*, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între *Asociația Comunelor din România* și *Sindicatul Național SCOR*, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

Constatând faptul că, în perioada 2022 – 2025, care poate fi luată în considerare din perspectiva prevederilor art. 2500 și 2517 din Codul Civil, s-au produs ope legis un număr de 6 creșteri succesive doar ale salariilor de bază ale personalului de la baza grilei de salarizare, de la 2.300 lei și până la 4.050 lei, cumulând o creștere de 1.750 lei, ca efect al aplicării ope legis a dispozițiilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim, și că **aceste creșteri au distorsionat grav ierarhizarea pe verticală care face obiectul art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017**, în dezlegarea de drept unitară și obligatorie dată de către ÎCCJ prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, atât pentru personalul salariat, cât și pentru viceprimar și primar, care sunt parte a grilei de salarizare și a ierarhizării pe verticală din instituție, în considerarea art. 11 (4) și a Anexei nr. IX litera C din legea-cadru;

Ținând cont de aspectul că, în urma intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, a OUG nr. 115/2023 și a OUG nr. 53/2024, distorsiunea prezentată la paragraful precedent a fost parțial corectată cu o creștere limitată de doar 565 lei a bazei de calcul a salariilor personalului din aparatul de specialitate, respectiv de 335 lei în cazul demnitarilor, ceea ce **fixează amplitudinea distorsiunii ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare la 1.185 lei lunar, pentru personalul salariat, și la 1.415 lei, pentru viceprimar și primar;**

Văzând faptul că efectul cumulat al distorsiunilor acumulate în perioada ianuarie 2022 – decembrie 2024 este de câte 20.495 lei pentru fiecare salariat și de câte 22.335 lei pentru viceprimar și primar;

Luând act de Procedura prealabilă înregistrată la registratura primăriei comunei Turnu Roșu sub nr. 807 din 03.02.2025 de către Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate **este obligatorie pentru toate instanțele din țară** de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu,

Punând în aplicare precizările din *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023* prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare;

în temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PRIMARUL COMUNEI TURNU ROȘU emite prezenta dispoziție:

- Art. 1 - (1)** Începând cu luna martie 2025, salariile de bază individuale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Turnu Roșu, funcționari publici sau personal contractual, cu excepția celor care beneficiază începând cu 1 ianuarie 2025 de aplicarea prevederilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la alinierea în sus la nivelul salariului minim, sunt actualizate pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma fixă de 1.185 lei pentru fiecare.
- (2)** Începând cu luna martie 2025, indemnizația viceprimarului comunei Turnu Roșu, este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) și cu raportare la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1415 lei.
- (3)** Începând cu luna martie 2025, indemnizația primarului comunei Turnu Roșu, este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) și cu raportare la menținerea distanței față de indemnizația viceprimarului prevăzută la anexa nr. IX
- Art. 2** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta dispoziție va fi comunicată potrivit legii către persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) - (5), precum și către prefectul județului.

Primarul Comunei Turnu Roșu
Anghel Andreea-Cornelia



Contrasemnează pentru legalitate,
secretar general
Bobeșiu Vasile

Nr. 37 din 28 februarie 2025

Inițiator,
Primar
Anghel Andreea-Cornelia



Avizat,
Secretar general al comunei
Bobeșiu Vasile



PRIMĂRIA COMUNEI TURNU ROȘU

STR. OLTEȚ, NR.54, COD.557285, C.I.F. 4603519

TEL:0269/527888, FAX:0269/527601

JUDEȚUL SIBIU

CABINET PRIMAR

Nr.1600 din 05.03.2025

REFERAT DE APROBARE

La Proiect de hotărâre Pentru înșușirea Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Stimați colegi,

După cum v-am adus la cunoștință în ședința ordinară din data de 27.02.2025, la nivel național, în anul 2024, a fost adoptată **Decizia ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024**, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie, motiv pentru care, conform discuției purtate în ședința ACoR, toți primarii sunt hotărâți să își asume răspunderea privind corecția salarială.

Astfel, dat fiind faptul că toți angajații din instituțiile publice au fost vădit prejudiciați de măsurile de austeritate bugetară aplicate la nivel național, considerăm necesar și oportun demararea procedurilor necesare de corecție salarială.

Astfel, salariul minim brut pe țară este prevăzut ca o măsură de protecție a salariaților.

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;

f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salarizați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat**, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, **situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală**, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;

g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Turnu Roșu nr.58/2024 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Turnu Roșu .

h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie**, și anume:

- 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.
- 2) În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.
- 3) Principiul ierarhizării se prezumă că a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL, sau a nivelurilor diferențiate de salarizare exprimate în salarii de bază valorice și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), **nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**
- 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**

i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către **Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale**, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază **obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim**, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;

j) Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din **ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun**, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între **Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR**, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

Constatănd faptul că, în perioada 2022 – 2025, care poate fi luată în considerare din perspectiva prevederilor art. 2500 și 2517 din Codul Civil, s-au produs **ope legis** un număr de 6 creșteri

succesive **doar** ale salariilor de bază ale personalului de la baza grilei de salarizare, de la 2.300 lei și până la 4.050 lei, cumulând o creștere de 1.750 lei, ca efect al aplicării ope legis a dispozițiilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim, și că **aceste creșteri au distorsionat grav ierarhizarea pe verticală care face obiectul art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017**, în dezlegarea de drept unitară și obligatorie dată de către ÎCCJ prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, atât pentru personalul salariat, cât și pentru viceprimar și primar, care sunt parte a grilei de salarizare și a ierarhizării pe verticală din instituție, în considerarea art. 11 (4) și a Anexei nr. IX litera C din legea-cadru;

Ținând cont de aspectul că, în urma intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, a OUG nr. 115/2023 și a OUG nr. 53/2024, distorsiunea prezentată la paragraful precedent a fost parțial corectată cu o creștere limitată de doar 565 lei a bazei de calcul a salariilor personalului din aparatul de specialitate, respectiv de 335 lei în cazul demnitarilor, ceea ce **fixează amplitudinea distorsiunii ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare la 1.185 lei lunar, pentru personalul salariat, și la 1.415 lei, pentru viceprimar și primar**;

Văzând faptul că efectul cumulat al distorsiunilor acumulate în perioada ianuarie 2022 – decembrie 2024 este de câte 20.495 lei pentru fiecare salariat și de câte 22.335 lei pentru viceprimar și primar;

Luând act de Procedura prealabilă înregistrată la registratura primăriei comunei Turnu Roșu sub nr. 807 din 03.02.2025 de către Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate **este obligatorie pentru toate instanțele din țară** de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu,

Punând în aplicare precizările din *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023* prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare;

Am emis Dispoziția nr.37/2025 privind **refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024**, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie, pe care v-o înaintez spre însușire, pentru a putea fi aplicată.

Reiterând cele expuse mai sus, în temeiul dispozițiilor art.155 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am inițiat prezentul proiect de hotărâre, ca dumneavoastră să îl analizați și să deliberați în cauză.

Primar,

Anghel Andreea-Cornelia



PRIMĂRIA COMUNEI TURNU ROȘU

STR. OLTEJ, NR.54,COD.557285,C.I.F. 4603519

TEL:0269/527888,FAX:0269/527601

JUDEȚUL SIBIU

RESURSE UMANE

Nr.1601 din 05.03.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

Pentru însușirea Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Potrivit Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Art. 8. - (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la baza următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;

- g) rezistența la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal platite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

Conform Procesului verbal nr.1491 din 28.02.2025 am fost informați de necesitatea corecției salariale, în acord cu **Decizia ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024**.

Astfel, luând act de Procedura prealabilă înregistrată la registratura primăriei comunei Turnu Roșu sub nr. 807 din 03.02.2025 de către Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate **este obligatorie pentru toate instanțele din țară** de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu,

Punând în aplicare precizările din **Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023** prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare a fost emisă Dispoziția nr.37/2025 privind **refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024**, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie.

În acord cu dispozițiile legale în materie, Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc **prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a **reprezentanților salariaților, considerăm necesar și oportun însușirea Dispoziției Primarului Comunei Turnu Roșu nr.37/28.02.2025** privind **refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024**, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie, și adoptarea unei hotărâri de consiliu local în acest sens, dat fiind îndeplinirea procedurii prealabile de consultare a reprezentanților salariaților conform Procesului Verbal nr.1491/28.02.2025, asumat prin semnătură de către toți angajații.

Inspector,

Streinu Mariana

