

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TURNU ROȘU

HOTARAREA Nr.48

stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Turnu Rosu

Consiliul Local al comunei Turnu Rosu, județul Sibiu, întrunit în ședință ordinară din data de 2 iunie 2018,

Avand în vedere:

- Referatul privind expunerea legislativa nr.2647/22.06.2018,
- Expunerea de motive nr.2648/22.06.2018 si proiectul de hotarare initiate de primaru comunei,

Vazand avizul Comisiei de specialitate,

Luand în considerare prevederile:

- HG 846/2017 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata
- OUG 79/2017-pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal
- OUG 82/2017-modificarea și completarea unor acte normative
- OUG 90/2017-privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,

În conformitate cu dispozițiile art. 1, art. 2 alin.1 lit. "a", art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 8, art. 10, art. 11 alin. (1), alin. (2) și alin. (4), art. 12 alin. (1), art. 14 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 25, art. 38, art. 40 și art. 43 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 alin. (2) lit. "a", art. 115 alin. (1) lit. "b" din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTARASTE :

Art.1.(1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Turnu Rosu, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art.2 Se stabilesc coeficienții de ierarhizare, pe funcții, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, așa cum sunt prevăzuți în anexa 1 la prezentul proiect de hotărâre.

Art.3. Începând cu data de 01.07.2018, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Turnu Rosu, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare la salariul minim brut pe țară garantat în plată de 1900 lei, conform anexei 2 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art. 4. Începând cu data de 01.07.2018, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017., conform anexei 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. Începând cu data de 1.07.2018, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Turnu Rosu în procent de 7% din indemnizația lunară a primarului Comunei Turnu Rosu, conform noilor prevederi legislative

Art. 6. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- d) majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- e) majorarea cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- f) majorarea cu până la 50% a salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat.

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art. 7. Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale / reprezentanților salariaților.

Art. 8. Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a acestora

se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților în limita prevederilor unui Regulament elaborat în condițiile legii.

Art. 9. Începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă următoarele indemnizații

c) indemnizația de vacanță

d) indemnizația de hrană

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art.10. Cu data adoptării prezentei se abroga HCL 64/2017.

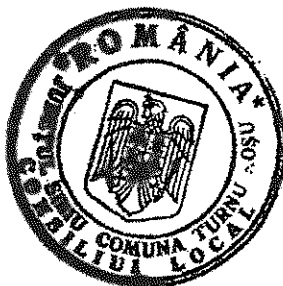
Art. 11. Primarul Comunei Turnu Rosu, prin compartimentele de specialitate vor asigura executare prevederilor prezentei hotărâri.

Art.12. Hotararea se va comunica autoritatilor publice si persoanelor interesate si se publica prin grija secretarului comunei Turnu Rosu, Judetul Sibiu.

Adoptata in Turnu Rosu la data de 28.06.201.

Presedinte sedinta,
Consilier Craciun Vasile

4



Contrasemneaza,
Secretar Buta Rodica

[Signature]

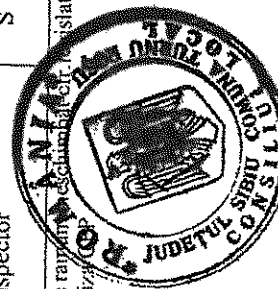
STAT DE FUNCTII

a aparatului serviciilor administratiei locale si functiile publice din aparatul propriu al Consiliului Local Turnu Rosu 22.06.2018

Nr. crt	Compartiment	Denumire functie	Studii	Grad profesional	Gradati	Salariu de baza/indemnizatie cu 01.07.2017 BRUT NIVEL SMB: 1450 lei	Salariu de baza/indemnizatie cu 01.01.2018 BRUT NIVEL SMB: 1900 lei	Salariu net(in mana) Raportat la HCL Raportat la 12/29.01.2018	Salariu net (in mana) 1.07.2018 Raportat la SMB 1900 lei
1	Primar	primar	M	-	-	5800	7600	4446	4446
2	Viceprimar	viceprimar	S	-	-	4350	5700	3334	3334
3	Secretar	secretar	S	-	5	4200	5040	2948	3223
4	Agricol	consilier	S	superior	5	3500	4200	2457	2695
5	Taxe si impozite	referent	M	superior	5	3200	3840	2246	2439
6	Asistenta sociala	inspector	S	superior	4	3200	3840	2246	2423
7	Resurse umane	inspector	S	superior	5	3500	4200	2457	2695
8	Taxe si impozite	inspector	S	asistent	1	3200	3840	2246	2437
9	Administrativ	guard	M	-	5	2100	2510	1501	1654
10	Gospodarie comunală	muncitor calific III sofer	M	-	3	3200	3840	2246	2448
11	Gospodarie comunală	muncitor calificat IV	M	-	4	2100	2510	1501	1636
12	Cabinet primar	consilier	S	IA	1	3500	4200	2457	2691
13	Evidenta persoanelor	inspector	S	asistent	0	2500	2500	-	1927
14	Contabilitate	inspector	S	asistent	1	3520	4225	2471	2698
15	Administrativ	paznic	M	-	5	2100	2510	1501	1622
16	Asistenta medicala comunitara	asistent medical	PL	-	4	2206	5130	3001	3001
17	Administrativ	ingrijitor	M	-	0	2100	2510	1501	1608
18	Situatii de urgenta	Sef SVSU	M	-	2	3000	3600	2107	2298
19	Cultura	Administrator I	M	-	2	2500	2990	1768	1926
20	Cultura	bibliotecar	S	I	5	3200	3840	2246	2453
21	Contabilitate	inspector	S	debutant	0	-	-	1652	1719
								1.03.2017	

Nota: salariu asistentei medicale comunitare raportat la nivelul 01.07.2017 (SMB) si la nivelul 01.01.2018 (SMB) si la nivelul 01.07.2017 (SMB) si la nivelul 01.01.2018 (SMB)

Salariu de baza include atat gradatiile cat si virajul



Presedinte de sedinta

Consilier Graciu Vasile

Contrasemnarea,

Secretar Buta Rodica